

To encourage couples to have children, the work place needs to support them.

夫妻は赤ちゃんを作るために、会社は支えなければなりません。

However, in a company there are issues.

会社では、問題があります。

For example, maternity harassment

例えば、マタハラです。

Maternity Harassment is when a woman is harassed for becoming pregnant.

マタハラとは、女性が妊娠して嫌がらせされている場合です。

It is important that women feel safe at work

女性は会社で安全だと感じる事が重要です。

Therefore, Maternity Harassment needs to stop for women to feel safe to children.

だから、女性は赤ちゃんを作ることが安全するために、会社員はマタハラをやめる必要があります。

Also, by having better day care, women will not have to choose between work or having children.

また、より良いデイケアセンターで、女性は仕事と子供のどちらかを選択する必要はありません。

Japan doesn't have a lot of daycares centers, so mother have quit work if they want child.

日本にはデイケアセンターがたくさんありませんので、母親は子供がいれば仕事をやめます。

Nowadays, women want to work.

でも、今、女性は働きたい。

Thus, by having more daycares, couples may feel better about having children and still be able to work.

それで、より多くのデイケアセンターを持つことにより、夫妻は子供を持つことについてより良く感じる事ができ、依然として働くことができる。